

ПРИНЯТО

общим собранием работников
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

(протокол № 5 от 18 ноября 2022 года)

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 866 от 18 ноября 2022г.
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области «Школа-интернат № 2 для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья городского округа Жигулевск»**

ПРИНЯТО

на заседании Управляющего Совета
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

(протокол № 1 от 01 ноября 2022 года)

СОГЛАСОВАНО

на заседании Профкома
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

(протокол № 4 от 11 октября 2022 года)

г. Жигулевск

1. Пункт 6.3. раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в редакции:

«6.3. Применяются следующие пропорции распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между различными категориями работников ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск:

- педагогический персонал – 65 %, (в том числе 6,5 % - надбавка за выслугу лет),
- учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 17% (в том числе 6,5% - надбавка за выслугу лет);
- административно-управленческий персонал – до 13%,
- руководителю – до 5%;

- резервная часть на стимулирующие разовые выплаты работникам учреждения за конкретный качественный результат – от 0 до 18 % в зависимости от суммы стимулирующих выплат, установленных административно-управленческому персоналу и директору учреждения.

Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит определению в соответствии с установленными пропорциями 2 раза в год: на 1 января и на 1 сентября текущего года и зависит от величины утвержденного государственного задания.»

2. Дополнить раздел 6 «Выплаты стимулирующего характера» пунктом 6.10 следующего содержания:

«6.11. Установить стимулирование работников, проходящих вакцинацию от новой коронавирусной инфекции путем предоставления двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением заработной платы в каникулярное время или непосредственно или после дней очередного отпуска. Предоставление дополнительных дней отпуска производится на основании заявления работника. При увольнении работника дополнительные дни отдыха могут быть предоставлены непосредственно перед днем увольнения»

3. Внести изменения в раздел 8 «Единовременные премии (дифференцированные и разовые выплаты)», пункт 8.6. подпункт 5) изложить в редакции:

«5) за высокие результаты работы по итогам квартала, полугодия, года за фактически отработанное время сумма выплат в процентном отношении к окладу не ограничивается и зависит от суммы экономии фонда оплаты труда;»

4. Раздел 10 «Заключительные положения» изложить в редакции:

«10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 октября 2022 г.

10.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости.

10.3. Любые изменения, вносимые в настоящее Положение, согласовываются с профсоюзным органом учреждения.»