

«ПРИНЯТО»

Общее собрание работников  
ГБОУ школы-интерната №2  
г.о. Жигулевск

Секретарь *Кар* Г.Ю. Карпеева

Протокол № 2 от 29 декабря 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор ГБОУ школы-интерната №2  
г.о. Жигулевск

*А.Р. Будинец* А.Р. Будинец

Приказ № \_\_\_\_\_ от 29 декабря 2018 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ

фонда оплаты труда работников

ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск

«ПРИНЯТО»

на заседании Управляющего совета  
ГБОУ школы-интерната №2  
г.о. Жигулевск

Секретарь *Кар* Г.Ю. Карпеева

Протокол № 2 от 28 декабря 2018 г.

СОГЛАСОВАНО»

на заседании Профкома

Протокол № \_\_\_\_\_ от «29» декабря 2018 г.

Председатель *Бар* И.Б.Барина

«29» декабря 2018 г.

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основе:

- Постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»,
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Бюджетного кодекса Российской Федерации,
- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Устава ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и расходования денежных средств, направляемых на выплаты, включенные в состав специальной части фонда оплаты труда работников.

1.4. Установление выплат работникам школы-интерната производится на основании приказа руководителя учреждения.

1.5. Тарифицируемые доплаты и надбавки могут быть уменьшены или отменены приказом директора в связи с прекращением действия оснований, влекущих их назначение.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск.

## 2. СИСТЕМА И ВИДЫ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК) ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Объем денежных средств, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам учреждения из специальной части ФОТ определяется в размере 17,072% от фонда оплаты труда работников.

2.2. Система установления выплат из специальной части ФОТ включает в себя выплаты в виде: постоянно установленных (тарифицируемых) доплат и надбавок; разовых и дифференцированных доплат и надбавок по их видам;

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.4. Выплаты компенсационного характера за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, совмещение профессий определяются в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового Кодекса РФ по соглашению сторон трудового договора между непосредственным руководителем работника и сотрудником профессиональным суждением руководителя отдела, подразделения, службы, филиала с учетом объема и сложности выполняемой работы и утверждаются директором ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск.

2.5. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных п. 2.5. настоящего Положения с учетом положений статей 148, 149 Трудового кодекса РФ.

2.6. Для реализации поставленных целей устанавливается следующий Перечень выплат из специальной части ФОТ:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, в том числе:

2.6.1. доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с Перечнем работ, утвержденным федеральным законодательством или законодательством субъекта федерации в размере до 12% ставки (оклада). Размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда работнику определяется

- комиссией на основании специальной оценки условий труда ( аттестации рабочих мест );
- 2.6.2. компенсационные выплаты за работу в ночное время (период с 22.00 до 6.00) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (оплачивается не менее чем в двойном размере);
- 2.6.3. надбавка за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в размере 20% от ставки;
- 2.6.4. выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, связанных с выполнением обязанностей временно отсутствующего работника; за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей);
- 2.6.5. доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- 2.6.6. выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.
- 2.7. Все указанные выплаты (доплаты и надбавки) носят постоянный или единовременный характер, о чем оговаривается в приказе руководителя.
- 2.8. Экономия средств на оплату труда специальной части направляется на осуществление стимулирующих выплат.
- 2.9. Выплаты (доплаты, надбавки) компенсационного характера, установленные пунктом 2.6.4 настоящего Положения, предельным размером не ограничиваются, а ограничиваются наличием средств специальной части на оплату труда.

## **2. ОЦЕНКА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

- 3.1. При установлении выплат (доплат и надбавок) работникам школы-интерната используются следующие показатели оценки труда:
- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
  - успешное выполнение плановых показателей; проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к делу;
  - выполнение дополнительной работы, не связанной с основными должностными обязанностями, направленной на укрепление материально-технической базы учреждения или улучшение учебно-воспитательного процесса;
  - выполнение дополнительного объема работ по основным должностным обязанностям сверх установленной нормы труда, направленного на выполнение основных функций учреждения, определенных Уставом, укрепление материально-технической базы или улучшение учебно-воспитательного процесса;
  - личный вклад в развитие школы, форм и методов обучения и воспитания; методическая работа, обобщение передового опыта, работа над пособиями; активное участие в общественной жизни учреждения;
  - неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка школы; участие в опытно-экспериментальной работе.

## **3. РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **4.1. Тарифицируемые выплаты (доплаты):**

- **за проверку тетрадей:**
  - учителям начальных классов, русского языка и литературы - 1000 рублей за ставку;
  - учителям математики - 800 рублей за ставку;
  - учителям физики, химии - 600 рублей за ставку;
  - учителям истории, географии, биологии, английского языка, логопедам (лого коррекция, лого занятия) экономический практикум - 400 рублей за ставку;

- учителям черчения, ИЗО – 400 руб. за ставку,
- учителям индивидуального обучения – 300 руб. (фиксировано).
- **за руководство методическими объединениями:**
  - гуманитарного цикла, физико-математического цикла, учителей начальных классов, воспитателей -1000 руб.;
  - естественного цикла - 800 руб.;
  - трудового обучения, физкультуры и спорта, политехнического цикла - 600 руб.;
  - специалистов - 500 руб.
- **выплаты** за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – от 300 до 500 руб.

**4.2. Дифференцируемые и разовые выплаты (доплаты и надбавки):**

Размер выплат компенсационного характера за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, совмещение профессий и другие, связанные с условиями труда, отличными от нормальных, или связанные с выполнением дополнительной работы, определяются в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового Кодекса РФ по соглашению сторон трудового договора между непосредственным руководителем работника и сотрудником профессиональным суждением руководителя отдела, подразделения, службы, филиала с учетом объема и сложности выполняемой работы, утверждаются директором и предельными размерами не ограничиваются.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 5.1.** Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2019 г.
- 5.2.** Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости.