«ПРИНЯТО»

Общим собранием работников
ГБОУ школы-интерната № 2
г.о. Жигулевск

Секретарь _____ / Г.Ю.Карпеева

Протокол № 2 от 20.12 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ школы-интерната № 2
г.о. Жигулевск

_____А.Р. Будинец

Приказ № 74 от 20.12 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
В ГБОУ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТЕ № 2
г.о. ЖИГУЛЕВСК

«СОГЛАСОВАНО»

На заседании Профкома
Протокол № 73 от 20.12 2019г.

Председатель _____ И.Б. Баринова
«20» 12 2019г.

I. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области «Школе-интернат № 2 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Жигулевск», (далее – школа-интернат, работодатель) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в российской Федерации», Закона Самарской области от 26 декабря 2003 г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

1.2. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора школы-интерната.

II. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для приёма на работу в школе-интернате составляет 2 процента от среднесписочной численности работников, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Расчет числа рабочих мест в счёт установленной квоты производится работодателем самостоятельно. Расчёт числа рабочих мест в счёт установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики. При расчёте числа рабочих мест в счёт установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

2.2. При исчислении квоты для приёма на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

III. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты производится работодателем самостоятельно. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты производится работодателем по направлению

уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере труда и занятости.

3.2. На рабочие места, выделенные в счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда в соответствии с ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), ст. 23 Закона № 181-ФЗ.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со ст. 23 Закона № 181-ФЗ. То есть, работодатель обязан предоставлять инвалидам ежегодный дополнительный отпуск в количестве не менее 2 дней, поскольку по общему правилу в соответствии со ст. 115 ТК РФ продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 дней.

3.6. В соответствии с ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.7. В соответствии с ч. 2 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

IV. Обязанности, права, ответственность работодателя

4.1.Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

4.1.1. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

4.1.2. Создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

4.1.3. Осуществлять учёт трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты;

4.1.4. Предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов;

4.1.5. Ежемесячно, до 25 числа месяца, следующего за отчётным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

4.1.6. Направлять в центр занятости населения информацию о приёме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

4.2.Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счёт установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую для создания рабочих мест в счет установленной квоты.

4.4. За неисполнение вышеуказанных пунктов работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Уплата работодателем административного штрафа не освобождает его от обязанностей по выполнению требований настоящего Закона.