«**ПРИНЯТО**»

Общее собрание работников
ГБОУ школы-интерната №2
г.о. Жигулевск

Секретарь_____ Г.Ю. Карпеева

Протокол № 1 от 29 января 2021 г.

«**УТВЕРЖДАЮ**»

Директор ГБОУ школы-интерната №2
г.о. Жигулевск

_____ А.Р. Будинец

Приказ № 114 от 04 февраля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ

фонда оплаты труда работников

ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск

«**ПРИНЯТО**»

на заседании Управляющего совета
ГБОУ школы-интерната №2
г.о. Жигулевск

Секретарь_____ Г.Ю. Карпеева

Протокол № _1_ от 29 января 2021 г.

СОГЛАСОВАНО»

на заседании Профкома
Протокол № 79 от «02» 02 2021 г.

Председатель _____ И.Б.Баринова

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основе:

- Постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»,
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Бюджетного кодекса Российской Федерации,
- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Устава ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и расходования денежных средств, направляемых на выплаты, включенные в состав специальной части фонда оплаты труда работников.

1.4. Установление выплат работникам школы-интерната производится на основании приказа руководителя учреждения.

1.5. Тарифицируемые доплаты и надбавки могут быть уменьшены или отменены приказом директора в связи с прекращением действия оснований, влекущих их назначение.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск.

2. СИСТЕМА И ВИДЫ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК) ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Объем денежных средств, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам учреждения из специальной части ФОТ определяется в размере 17,072% от фонда оплаты труда работников.

2.2. Система установления выплат из специальной части ФОТ включает в себя выплаты в виде: постоянно установленных (тарифицируемых) доплат и надбавок; разовых и дифференцированных доплат и надбавок по их видам;

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.4. Выплаты компенсационного характера за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, совмещение профессий определяются в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового Кодекса РФ по соглашению сторон трудового договора между непосредственным руководителем работника и сотрудником профессиональным суждением руководителя отдела, подразделения, службы, филиала с учетом объема и сложности выполняемой работы и утверждаются директором ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск.

2.5. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных п. 2.5. настоящего Положения с учетом положений статей 148,149 Трудового кодекса РФ.

2.6. Для реализации поставленных целей устанавливается следующий Перечень выплат из специальной части ФОТ:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, в том числе:

2.6.1. доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с Перечнем работ, утвержденным федеральным законодательством или законодательством субъекта федерации в размере не менее 4% и до 12% ставки (оклада). Размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда работнику

определяется комиссией на основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);

2.6.2. компенсационные выплаты за работу в ночное время (период с 22.00 до 6.00) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (оплачивается не менее чем в двойном размере);

2.6.3. надбавка за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в размере 20% от ставки;

2.6.4. выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, связанных с выполнением обязанностей временно отсутствующего работника; за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей);

2.6.5. доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

2.6.6. выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

2.7. Все указанные выплаты (доплаты и надбавки) носят постоянный или единовременный характер, о чем оговаривается в приказе руководителя.

2.8. Экономия средств на оплату труда специальной части направляется на осуществление стимулирующих выплат.

2.9. Выплаты (доплаты, надбавки) компенсационного характера, установленные пунктом 2.6.4 настоящего Положения, предельным размером не ограничиваются, а ограничиваются наличием средств специальной части на оплату труда.

2.10.Выплаты компенсационного характера из специальной части фонда оплаты труда могут назначаться как в процентном отношении, так и в твердом размере (в рублях и копейках) .

2.11. Доплата за совмещение должностей, сверхурочную и вредную работу, ночные часы, исполнение временно отсутствующего работника, увеличение объема работ выходные и праздничные дни не включается в расчет минимальной оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ № 40-П от 16.12.2019г.)

3. ОЦЕНКА ТРУДА РАБОТНИКОВ

3.1. При установлении выплат (доплат и надбавок) работникам школы-интерната используются следующие показатели оценки труда:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- успешное выполнение плановых показателей; проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к делу;
- выполнение дополнительной работы, не связанной с основными должностными обязанностями, направленной на укрепление материально-технической базы учреждения или улучшение учебно-воспитательного процесса;
- выполнение дополнительного объема работ по основным должностным обязанностям сверх установленной нормы труда, направленного на выполнение основных функций учреждения, определенных Уставом, укрепление материально-технической базы или улучшение учебно-воспитательного процесса;
- личный вклад в развитие школы, форм и методов обучения и воспитания; методическая работа, обобщение передового опыта, работа над пособиями; активное участие в общественной жизни учреждения;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка школы; участие в опытно-экспериментальной работе.

4. РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. **Тарифицируемые выплаты (доплаты):**

– **за проверку тетрадей**.

Тарифицируемая выплата устанавливается в размере 700 рублей за ставку с учетом фактических часов педагогической работы по видам учебных предметов с применением коэффициента сложности и частоты проверки тетрадей, исчисленного с учетом рекомендаций «Положения о проверке тетрадей ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск»

Устанавливаются следующие расчетные коэффициенты для исчисления суммы доплаты за проверку тетрадей по предметам:

- русского языка и литературы – 1,5;
- учителям математики – 1,2;
- учителям начальных классов – 1,0;
- учителям физики, химии, истории, географии, биологии, логокоррекции, индивидуального обучения, логопедам, дефектологам – 0,7;
- черчения, ИЗО, физкультуры, информатики, трудового обучения , психологии – 0,5,
- воспитателям групп круглосуточного пребывания – 0,5.

– **за руководство методическими объединениями**:

– гуманитарного цикла, физико-математического цикла, учителей начальных классов, воспитателей - 1500 руб.;

– естественного цикла, классных руководителей - 1200 руб.;

– трудового обучения, физкультуры и спорта, политехнического цикла - 900 руб.;

– специалистов, учителей индивидуального обучения на дому - 750 руб.

- **выплаты** за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, сотрудникам, имеющим грамоты и знаки отличия Российской Федерации, звание Ветерана труда Российской Федерации и Самарской области – 500 рублей.

4.2. **Дифференцируемые и разовые выплаты (доплаты и надбавки)**:

Размер выплат компенсационного характера за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, совмещение профессий и другие, связанные с условиями труда, отличными от нормальных, или связанные с выполнением дополнительной работы, определяются в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового Кодекса РФ по соглашению сторон трудового договора между непосредственным руководителем работника и сотрудником профессиональным суждением руководителя отдела, подразделения, службы, филиала с учетом объема и сложности выполняемой работы, утверждаются директором и предельными размерами не ограничиваются.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

5.1.Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2021 г.

5.2.Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости.