

ПРИНЯТО

общим собранием работников
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

Протокол № 1 от 23 марта 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ школа-интернат № 2
г.о.Жигулевск

_____ А.Р.Будинец

Приказ № 312 от 08 апреля 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ИЗ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ**

фонда оплаты труда работников

ГБОУ школа-интернат № 2 г.о. Жигулевск

ПРИНЯТО

на заседании Управляющего Совета
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

Протокол № 2 от 23 марта 2022 года

СОГЛАСОВАНО

на заседании Профкома
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

Протокол № 3 от 08 апреля 2022 года

В целях повышения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Самарской области, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 01.06.2012 [N 761](#) "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", а также исполнения Постановления Правительства Самарской области от 25.03.2022г. № 169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», решением работников ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск внесены следующие изменения в локальный нормативный акт учреждения.

Пункт 2.3. раздела 2 «СИСТЕМА И ВИДЫ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК) ИЗ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА» изложить в редакции:

« 2.3.Применяются следующие пропорции распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между различными категориями работников по основному и структурному подразделениям ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск:

- педагогический персонал – 65,618 %, (в том числе 6,5 % - надбавка за выслугу лет),
- учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 16,382% (в том числе 6,5% - надбавка за выслугу лет);

По Сызранскому филиалу ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск:

- педагогический персонал -65,709% (в том числе 6,5% - надбавка за выслугу лет);
- учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 16,291% (в том числе 6,5% - надбавка за выслугу лет);
- административно-управленческий персонал – до 15%,
- руководителю – до 5%;

- резервная часть на стимулирующие разовые выплаты работникам учреждения за конкретный качественный результат – от 0 до 20 % в зависимости от суммы стимулирующих выплат, установленных административно-управленческому персоналу и директору учреждения.

Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит определению в соответствии с установленными пропорциями 2 раза в год: на 1 января и на 1 сентября текущего года и зависит от величины утвержденного государственного задания».

Пункт 4.11 раздела 4 «РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК) ИЗ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА» изложить в редакции:

« 4.11. Расчет надбавки за результативность и качество работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру производится на основании показателей листов оценивания, в соответствии с которыми за максимальное кол-во баллов выплачивается 2,121% от стимулирующей части ФОТ, при меньшем кол-ве баллов доплата пропорционально уменьшается. При изменении объемов финансирования фонда оплаты труда (на 1 января и на 1 сентября текущего года) надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) заместителям руководителя пересчитывается в зависимости от установленной суммы фонда оплаты труда на 1 сентября и на 1 февраля текущего года. Перерасчет заработной платы, в том числе стимулирующей выплаты, руководителю производится один раз в год в январе месяце года, следующего за отчетным, после подведения итогов по выполнению государственного задания отчетного года, подсчета средней заработной платы работников учреждения за отчетный год.»

Дополнить раздел 5 «Дифференцированные разовые доплаты и надбавки» пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Установить стимулирование работников, проходящих вакцинацию от новой коронавирусной инфекции путем предоставления двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением заработной платы в каникулярное время или непосредственно или после дней очередного отпуска. Предоставление дополнительных дней отпуска производится на основании заявления работника. При увольнении работника дополнительные дни отдыха могут быть предоставлены непосредственно перед днем увольнения»

Раздел 6 «Заключительные положения» изложить в редакции :

« 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2022 года.

6.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости».