

ПРИНЯТО

общим собранием работников
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

Протокол № 1 от 23 марта 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ школа-интернат № 2
г.о.Жигулевск

_____ А.Р.Будинец

Приказ № 312 от 08 апреля 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

*государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области «Школа-интернат № 2 для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья городского округа Жигулевск»*

ПРИНЯТО

на заседании Управляющего Совета
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

Протокол № 2 от 23 марта 2022 года

СОГЛАСОВАНО

на заседании Профкома
ГБОУ школа-интернат № 2
г.о. Жигулевск

Протокол № 3 от 08 апреля 2022 года

В целях повышения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Самарской области, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 01.06.2012 [N 761](#) "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", а также исполнения Постановления Правительства Самарской области от 25.03.2022г. № 169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», решением работников ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск внесены следующие изменения в локальный нормативный акт учреждения.

Пункт 6.3. раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в редакции:
«6.3.Применяются следующие пропорции распределения стимулирующей части фонда оплаты труда между различными категориями работников

по основному и структурному подразделениям ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск:

- педагогический персонал – 65,618 %, (в том числе 6,5 % - надбавка за выслугу лет),
- учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 16,382% (в том числе 6,5% - надбавка за выслугу лет);

По Сызранскому филиалу ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск:

- педагогический персонал -65,709% (в том числе 6,5% - надбавка за выслугу лет);
- учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 16,291% (в том числе 6,5% - надбавка за выслугу лет);

- административно-управленческий персонал – до 15%,

- руководителю – до 5%;

- резервная часть на стимулирующие разовые выплаты работникам учреждения за конкретный качественный результат – от 0 до 20 % в зависимости от суммы стимулирующих выплат, установленных административно-управленческому персоналу и директору учреждения.

Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит определению в соответствии с установленными пропорциями 2 раза в год: на 1 января и на 1 сентября текущего года и зависит от величины утвержденного государственного задания.»

Дополнить раздел 6 «Выплаты стимулирующего характера» пунктом 6.10 следующего содержания:

«6.11. Установить стимулирование работников, проходящих вакцинацию от новой коронавирусной инфекции путем предоставления двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением заработной платы в каникулярное время или непосредственно или после дней очередного отпуска. Предоставление дополнительных дней отпуска производится на основании заявления работника. При увольнении работника дополнительные дни отдыха могут быть предоставлены непосредственно перед днем увольнения»

Раздел 10 «Заключительные положения» изложить в редакции:

« 10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2022 г.

10.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости.

10.3. Любые изменения, вносимые в настоящее Положение, согласовываются с профсоюзным органом учреждения. »