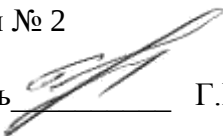


«ПРИНЯТО»

Общее собрание работников
ГБОУ школы-интерната №2
г.о. Жигулевск
Протокол № 2

Секретарь  Г.Ю. Карпеева

«11» января 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ школы-интерната №2
г.о. Жигулевск

А.Р. Будинец

 Приказ № 3/1 от 11 января 2017 г.

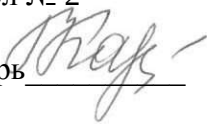
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ

фонда оплаты труда работников

ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск

«СОГЛАСОВАНО»

на заседании Управляющего совета
ГБОУ школы-интерната №2
г.о. Жигулевск
Протокол № 2

Секретарь  Г.Ю. Карпеева

«11» января 2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основе:

- Постановления Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»,
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Бюджетного кодекса Российской Федерации,
- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Устава ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и расходования денежных средств, направляемых на выплаты, включенные в состав специальной части фонда оплаты труда работников.

1.4. Установление выплат работникам школы-интерната производится на основании приказа руководителя учреждения.

1.5. Тарифицируемые доплаты и надбавки могут быть уменьшены или отменены приказом директора в связи с прекращением действия оснований, влекущих их назначение.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБОУ школы-интерната №2 г.о. Жигулевск.

2. СИСТЕМА И ВИДЫ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК) ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Объем денежных средств, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам учреждения из специальной части ФОТ определяется в размере 17,072% от фонда оплаты труда работников.

2.2. Система установления выплат из специальной части ФОТ включает в себя выплаты в виде: постоянно установленных (тарифицируемых) доплат и надбавок; разовых и дифференцированных доплат и надбавок по их видам;

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.4. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных п. 2.5. настоящего Положения с учетом положений статей 148, 149 Трудового кодекса РФ.

2.5. Для реализации поставленных целей устанавливается следующий Перечень выплат из специальной части ФОТ:

2.5.1. компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, в том числе: за работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ, утвержденным федеральным законодательством или законодательством субъекта федерации в размере до 12% ставки (оклада), за работу в ночное время (период с 22.00 до 6.00) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (оплачивается не менее чем в двойном размере). Установление выплаты за работу с неблагоприятными условиями труда работнику определяется комиссией на основании специальной оценки условий труда в

- зависимости от фактической продолжительности работы в данных условиях;
- 2.5.2. надбавка за работу в коррекционных образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в размере 20% от ставки;
- 2.5.3. выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, связанных с выполнением обязанностей временно отсутствующего работника; за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей);
- 2.5.4. доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- 2.5.5. выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.
- 2.6. Все указанные выплаты (доплаты и надбавки) носят постоянный или единовременный характер, что должно быть оговорено приказом руководителя.
- 2.7. Экономия средств на оплату труда специальной части направляется на осуществление стимулирующих выплат.
- 2.8. Выплаты (доплаты, надбавки) компенсационного характера, установленные пунктом 2.5.3. настоящего Положения, предельным размером не ограничиваются, а ограничиваются наличием средств специальной части на оплату труда, если иное не установлено разделом 4 настоящего Положения.

3. ОЦЕНКА ТРУДА РАБОТНИКОВ

- 3.1. При установлении выплат (доплат и надбавок) работникам школы-интерната используются следующие показатели оценки труда:
- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
 - успешное выполнение плановых показателей; проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к долгу;
 - выполнение дополнительной работы, не связанной с основными должностными обязанностями, направленной на укрепление материально-технической базы учреждения или улучшение учебно-воспитательного процесса;
 - личный вклад в развитие школы, форм и методов обучения и воспитания; методическая работа, обобщение передового опыта, работа над пособиями; активное участие в общественной жизни учреждения;
 - неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка школы; участие в опытно-экспериментальной работе.

4. РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Тарифицируемые выплаты (доплаты):

- **за проверку тетрадей:**
 - учителям начальных классов, русского языка и литературы - 1000 рублей за ставку;
 - учителям математики - 800 рублей за ставку;
 - учителям физики, химии - 600 рублей за ставку;
 - учителям истории, географии, биологии, английского языка, логопедам (лого коррекция, лого занятия) экономический практикум - 400 рублей за ставку;
 - учителям черчения, ИЗО – 400 руб. за ставку,
 - учителям индивидуального обучения – 300 руб.
- **за руководство методическими объединениями:**
 - гуманитарного цикла, физико-математического цикла, учителей начальных классов, воспитателей -1000 руб.;
 - естественного цикла - 800 руб.;

- трудового обучения, физкультуры и спорта, политехнического цикла - 600 руб.;
- специалистов - 500 руб.
- **за ведение общественной работы:**
 - председателю профсоюзного комитета – от 500 до 1000 руб.
 - учителям индивидуального обучения – от 200 до 300 рублей.
- **за материальную ответственность: от 200 до 500 рублей;**
- **За работу с хлорсодержащими моющими средствами** при уборке и чистке туалетов в размере 10% от ставки;
- **За работу в горячем цехе** в столовой в размере 12% от ставки подсобным кухонным рабочим и поварам;
- **За работу с дезинфицирующими средствами** в размере 12% от ставки медицинским работникам.

4.2. Дифференцируемые и разовые выплаты (доплаты и надбавки):

доплаты за увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, за интенсивность и напряженность в работе, связанные с условиями труда, отличные от нормальных, надбавки и доплаты к должностным окладам и прочие, связанные с дополнительной работой, направленной на укрепление материально-технической базы интерната, улучшение учебно-воспитательного процесса назначаются приказом руководителя с основаниями конкретно по каждому работнику в пределах наличия экономии фонда оплаты труда и предельными размерами не ограничиваются.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 5.1.** Настоящее Положение о порядке выплат компенсационного характера из специальной части фонда оплаты труда работников ГБОУ школы-интерната № 2 г.о. Жигулевск является приложением к Коллективному договору учреждения.
- 5.2.** Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости.
- 5.3.** Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и ограничивается сроком действия Коллективного договора и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2017 г.